

Bijlage 1 bij de agenda van de Corbion aandeelhoudersvergadering van 15 mei 2024

Introductie

Onder agendapunt 12 wordt de benoeming van de heer Peter Kazius voorgesteld.

Voor persoonlijke gegevens wordt verwezen naar pagina 6 van de agenda. De standaardvoorwaarden van zijn overeenkomst van opdracht zijn in lijn met het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals uiteengezet in het hoofdstuk "Remuneration Report" van het Jaarverslag en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) in 2020 (als ook met het nieuwe voorgestelde beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur onder agendapunt 10).

Belangrijkste bepalingen overeenkomst van opdracht

De volgende belangrijkste bepalingen zijn opgenomen in de overeenkomst van opdracht:

Naam en functie	:	Peter Kazius, Chief Financial Officer
Huidige management-vergoeding	:	EUR 425.000 per jaar
Korte-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 50% van de managementvergoeding. De uitbetaling tussen 0,5 en 1,5 keer de doelstelling is in contanten. De uitbetaling voor overperformance (1,5 - 2 keer de doelstelling) zal plaatsvinden in de vorm van Corbion aandelen met een onmiddellijke verwerving en een lock-up periode van 3 jaar.
Lange-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 100% van de managementvergoeding met een maximum van 150%, uit te betalen in aandelen
Claw-back	:	overeenkomstig Nederlandse wetgeving
Onkostenvergoeding	:	een jaarlijkse vergoeding van EUR 150.000 voor verzekeringen, pensioenopbouw, auto van de zaak en vergelijkbare voorzieningen voor bestuurders
Ontslagvergoeding	:	twaalf maanden managementvergoeding plus onkostenvergoeding met een opzegtermijn van zes maanden
Looptijd contract	:	overeenkomst van opdracht voor vier jaar ingaande na afloop van de AvA in 2024 tot en met de AvA in 2028, onder voorbehoud van benoeming door de AvA op 15 mei 2024